



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राजपत्रात्मक द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, २३ जुलाई, १९९४/१ भाद्रप, १९१६

हिमाचल प्रदेश सरकार

३. कामिक विभाग  
(प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन)

प्रधिसूचना

शिमला-२, २७ मई, १९९३

संख्या १० (प्र० वि० म०) ए० (३)-९/८३.—भारत के राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान, कैप्टर सान्त, शिमला-१२ में इस प्रधिसूचना के संज्ञान उपावन्ध “क” के अनुसार फाईल फैंचर-कम-वृत्त बॉर्डर वर्ग-III अराजपत्रित के पद के भर्ती और भेदित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

१. संक्षिप्त नाम.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, लोक प्रशासन संस्थान, फाईल फैंचर-कम-वृत्त बॉर्डर वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९९३ है।

(२) यह नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

२. नियमन और व्यावहृतिया.—(१) हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में वर्ग-III सेवाओं नियम, १९९३, (कामिक विभाग नियुक्ति-II) की प्रधिसूचना संख्या: २-९/७३-डी० पी० (नियुक्ति-II), तारीख ३०-११-१९७३

द्वारा अधिसूचित, का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि वह फाइल फैंचर-कम-बुक बाईंडर के पद से सम्बन्धित है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप की गई समझी जाएगी।

उपाबन्ध "न"

हिमाचल प्रदेश सरकार के प्रशिक्षण विभाग, हिमाचल प्रदेश, लोक प्रशासन संस्थान शिमला-171012 में फाइल फैंचर-कम-बुक बाईंडर के पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियम

- |                                                     |                                    |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1. पद का नाम                                        | फाइल फैंचर-कम-बुक बाईंडर।          |
| 2. पदों की संख्या                                   | 1 (एक)।                            |
| 3. वर्गीकरण                                         | वर्ग-III (अराजपन्नि)।              |
| 4. वेतनमान                                          | रैंपे 950-25-1200-30-1560-40-1800. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                              | अचयन।                              |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष :                    |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संबिदा पर नियुक्त किये गए व्यक्तियों सहित पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी।

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकवय हो गया हो तो वह तदर्थ या संबिदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यह और के अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुसूचित है :

परन्तु यह और कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में प्रामाण्य से पूर्व सरकारी कर्मचारी या सीधी भर्ती में आयु सीमा

में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारी को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आमंत्रित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी-1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिस में आवेदन आमंत्रित करने के लिए यथा स्थिति पद विज्ञप्ति या भियोजनाजयों को अधिसूचित किये जाते हैं।

टिप्पणी-2 —अन्यथा समर्पित अभ्यासियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य पर्यन्तः।

(क) अनिवार्य : 1. किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से आठवीं कक्षा पास होना चाहिए।

2. बुरु बाईंडर कार्य का ज्ञान जरूरी है।

(ख) बांछनीय :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक योग्यताएं : हां

9. परिवर्धन की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा तथा इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिस में प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

अन्य चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी जो कालम नं० 7 में निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएं रखते हैं और जिनका ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991) तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके संयुक्त नियमित सेवाकाल होन से प्रोन्नति द्वारा

ऐसा न होने पर अन्य हिमाचल प्रदेश के अन्य विभाग क समान पदों पर कार्यरत कर्मचारियों से स्थानान्तरण द्वारा।

**टिप्पणी-1.**—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जायेगी।

उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके के आधार पर उपयुक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उस से वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति लिए जाने सम्बन्धी विचार के अपात्र हो जाता है, वह उसके कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमांडेबलाईज्ड आर्माई फोर्स पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ सर्विसिंग इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्वोसिस) क्लज, 1972 के नियम 3 के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत बरीयता लाभ दिये गये हों या या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ सर्विसिंग इन द हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्वोसिस) क्लज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत बरीयता लाभ दिए गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्पष्टीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की

गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी अथवा कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षा किए जायेंगे।

2. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर संरचना की जाए।

3. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

4. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्न-लिखित अवश्य होना चाहिए :

(क) भारत का नागरिक हो या

(ख) नेपाल की प्रजा या

(ग) भूटान की प्रजा या

(घ) निम्नलिखित शारणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आदेश से प्रवान्त के लिए आया हो।

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिडा, ब्रगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पहले तन्जानिका और जंजीबार) जाम्बिया, मालवा, जेयहे तथा युथोपिया से भारत में स्थायी निवास आदेश से प्रवास किया हो।

परन्तु प्रकां (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पान्नता प्रमाण पत्र जारी किया गया हो ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पद पर नियुक्ति के लिए अथवा मौखिक परीक्षा के आधार पर यदि, यथा स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संबलित परीक्षा साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पान्नता का अपेक्षित पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथा-स्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण से करना आवश्यक या सचीचीन से लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा आश्वारित किया जाएगा ।
16. आरक्षण उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किये आदेशों के अधीन होगी ।
17. विभागीय परीक्षा लागू नहीं ।
18. नियम शिथिल करने की शक्ति जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहाँ कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आये व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकी ।

आदेश द्वारा,

एस 0 एन 0 वर्मा,  
आयुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of this Department notification No. Per. (Trg. & F. A.) A (3)-9/89 dated 29-5-1993, as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

**PERSONNEL DEPARTMENT**  
(Training and Foreign Assignments)

**NOTIFICATION**

Shimla-171002, the 29th May, 1994

No. Per. (Trg. & F.A.)A(3)-9/89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of File Fetcher-cum-Book Binder, Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Fairlawns, Shimla-12 as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, (File Fetcher-cum-Book Binder), Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1993.

(2) These rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and Saving.*—(1) The Himachal Pradesh Institute of Public Administration Class-III Services Rules, 1973, notified *vide* Department of Personnel (Apptt. II), dated 30th November, 1973, are hereby repealed to the extent these pertain to the post of File Fetcher-cum-Book Binder.

(2) Notwithstanding, such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules, so repealed under sub rule (1) of rule above, shall be accused to have been validly made, done or taken under these rules.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FILE FETCHER-cum-BOOK BINDER IN THE DEPARTMENT OF TRAINING IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT (HIPA)

- |                                             |                                 |
|---------------------------------------------|---------------------------------|
| 1. Name of the post                         | File Fetcher-cum-Book Binder.   |
| 2. Number of posts                          | One (1).                        |
| 3. Classification                           | Class-III (Non Gazetted).       |
| 4. Scale of pay                             | Rs. 950-25-1200-30-1560-40-1800 |
| 5. Whether selection or non-selection post. | Non-selection.                  |
| 6. Age for direct recruitment               | Between 18 and 35 years:        |

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that upper age limit relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of person to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial Constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/

are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial-constitutions of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note-1.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting application(s) or notified to the Employment Exchange as the case may be.

*Note-2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential:*

(1) Should have passed the Middle Standard Examination from a recognised institution.

(2) Must possess the knowledge of book binding work.

(b) *Desirable :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : No

E.Q. : Yes

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By promotion failing which by transfer and failing both by direct appointment.



11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst other class-IV employees who fulfill the qualifications prescribed in column No. 7 above and having minimum of 5 years regular service or regular service combined with *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service, in the grade, failing which by transfer from amongst the officials holding equivalent posts in other government department of Himachal Pradesh.

*Note-1.*—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment to the post shall taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:

- (a) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceeding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal

State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985* and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

*Note-2.*—Provisions of Columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule-2 are increased/decreased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law.
14. Essential requirement for a direct recruit. A candidate for appointment to any Service or post must be :
  - (a) a citizen of India, or
  - (b) a subject of Nepal, or
  - (c) subject of Bham, or
  - (d) a Tibetan refugee who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India;
  - (e) A person of Indian Origin, who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the H. P. Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test the standard/syllabus etc; of which will be determined by the Commission/Other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

N.A.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

S. N. VERMA.  
Commissioner-cum-Secretary (Trg.).